

**ANIMA – Domov sociálnych služieb, Andreja Kmet'a 2,  
071 01 MICHALOVCE**

**Dodatok č. 3**

**K ZAMESTNANECKEJ DOHODE PRE ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE  
PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME  
NA ROK 2024**

V Michalovciach, dňa 30.12.2024

**ANIMA - Domov sociálnych služieb, Andreja Kmeťa 2, 071 01 Michalovce**  
**zastúpená: PaedDr. Štefanom Čarným, povereným riadením ANIMA – DSS**  
**(ďalej len „zamestnávateľ“)**

**a**

**Zamestnanecký dôverník**  
**ANIMA - Domov sociálnych služieb, Andreja Kmeťa 2, 07101 Michalovce,**  
**zastúpený: Michaelou Baločkovou**  
**(ďalej len „zamestnanecký dôverník“)**

**u z a t v á r a j ú**

**DODATOK Č. 3**

**K ZAMESTNANECKEJ DOHODE PRE ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE  
PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME  
NA ROK 2024**

## I.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 05.12.2023 Zamestnaneckú dohodu pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2024.
2. Zamestnávateľ a zamestnanecký dôverník sa dohodli na uzatvorení Dodatku č. 3 k Zamestnaneckej dohode pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2024 uzatvorenej dňa 5.12.2023.
3. Dodatkom č. 3 sa mení:

### A. Časť IV, bod 6 nasledovne:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, a to takto:

- od prvého do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 25 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 55 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

### B. Časť VII, Tvorba sociálneho fondu nasledovne:

Zamestnávateľ vytvára sociálny fond:

- a) povinným prídélom vo výške 1%,
  - b) ďalším prídélom vo výške 0,05% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných na výplatu za bežný rok,
  - c) ďalších zdrojov podľa iných všeobecne záväzných právnych predpisov, dary, dotácie, splátky pôžičiek a pod.
4. Dodatkom č. 3 sa ruší v Časti V. bod 5. a 6. a dopĺňa :

bod 5.:

Zamestnávateľ po dohode so zamestnaneckým dôverníkom zavádza tzv. pružný pracovný čas, ktorý sa vzťahuje na zamestnancov pracujúcich v jednozmennej prevádzke, u ktorých je pracovný čas zamestnanca 37 a ½ hodiny týždenne a priemerný denný pracovný čas 7,5 hodín. Pružný pracovný čas majú: riaditeľ, vedúci zamestnanci všetkých úsekov Anima – DSS a jej organizačných súčastí, manažér kvality, psychológ, fyzioterapeut, účtovník a skladový hospodár.

Základný pracovný čas, v ktorom je zamestnanec povinný sa zdržiavať na pracovisku je stanovený:

- a) v dňoch od pondelka do stredy od 8.00 hod. a do 14.00 hod. (6 hodín),
- b) v dňoch štvrtok a piatok od 8.00 hod. do 13.00 hod. (5 hodín).

Voliteľný pracovný čas, umožňuje zamestnancovi byť na pracovisku v takom rozsahu, aby splnil pracovný rozvrh a odpracoval prevádzkový čas a je určený od 6.00 hod. do 8.00 hod. a v popoludňajších hodinách od 13.00 hod. do 18.00 hod.

Prevádzkový čas je celkový pracovný čas, ktorý je zamestnanec povinný odpracovať v pružnom pracovnom období určenom zamestnávateľom.

bod 6.:

Ak dovolenku čerpá zamestnanec s pružným pracovným časom, považuje sa za deň dovolenky čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň, ktorý vyplýva z ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca, pričom sa zamestnanec posudzuje akoby pracoval päť dní v týždni. Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca, ktorý má schválený pružný pracovný čas, je dĺžka nevyhnutne potrebného času, za ktorý zamestnancovi patrí pracovné voľno a posudzuje sa ako výkon práce 7,5 hodiny na deň v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce. Za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca. Pružné pracovné obdobie sa uplatní ako štvortýždňové pracovné obdobie. Zamestnanci s pružným pracovným časom sú povinní na konci mesiaca neprevádzať žiadne hodiny do nasledujúceho mesiaca, s výnimkou hodín nadčas. Zamestnanci s pružným pracovným časom neprechádzajú do nasledovného mesiaca s hodinami navyše. V prípade odpracovania väčšieho počtu hodín nad stanovený mesačný fond si môže zamestnanec tieto hodiny vyčerpať v daný mesiac aj jednorazovo, formou náhradného voľna v rozsahu riadneho stanoveného pracovného času, čiže 7,50 hod. na deň.

5. Ostatné ustanovenia Zamestnaneckej dohody uzatvorenej dňa 5.12.2023 , vrátane Dodatku č.1 a Dodatku č.2 , ktoré sú týmto dodatkom nezmenené zostávajú v platnosti a nemenné.
6. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zamestnaneckej dohody uzatvorenej dňa 5.12.2023.

## II.

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť 1.1.2025.
2. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, jeden pre zamestnávateľa a druhý pre zamestnaneckého dôverníka.
3. Zamestnávateľ a zamestnanecký dôverník si dodatok prečítali, jeho obsahu, právam a povinnostiam z neho vyplývajúcich porozumeli, pričom na znak súhlasu s jeho obsahom a so skutočnosťou, že dodatok neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ho vlastnoručne podpisujú.

V Michalovciach dňa: 30.12.2024

PaedDr. Štefan Čarný  
poverený riadením ANIMA-DSS

Michaela Baločková  
Zamestnanecký dôverník ANIMA-DSS